

令和4年度新人看護職員多施設合同研修（県委託研修）プログラム

- ・受講条件：200床以下の施設 新人看護職員研修が自施設で完結することが困難な施設の新人看護職員（保健師・助産師・看護師・准看護師）
- ・受講経費：受講料は無料（会員・非会員を問わない）資料代1研修1,000円（税込）

研修番号	研修名	日時	申込期間	定員	講師名	目標／内容
2E011	看護専門職としての心得 対象： 新人看護職員	6月23日 （木） 10:00～12:30	4月5日 ～ 4月25日 ※資料代支払期間 5月1日 ～ 5月19日	120名	群馬県看護協会 会長 荻原 京子	・看護職員として社会人として組織人としての有り様を自覚し、専門職者としての自己の役割を学ぶ
						・看護職員として必要な基本姿勢 ・チーム医療の中で看護職員の役割 ・看護に必要な倫理的視点 ・キャリアアップとWLB ・社会人基礎力
2E021	感染予防 対象： 新人看護職員	6月29日 （水） 10:00～16:00	4月5日 ～ 4月25日 ※資料代支払期間 5月1日 ～ 5月19日	120名	群馬大学医学部附属病院 感染管理認定看護師 山田 まり子 公立富岡総合病院 感染管理認定看護師 折茂 雄太	・感染管理の基礎知識と効果的な感染管理の実際を学ぶ
						・感染管理に必要な基礎知識 ・スタンダードプリコーション ・感染経路別対策について
2E031	医療安全 対象： 新人看護職員	7月6日 （水） 10:00～16:00	5月1日 ～ 5月25日 ※資料代支払期間 6月1日 ～ 6月19日	120名	公立富岡総合病院 医療安全管理者 上野 美紀	・新人看護職員が起こしやすい医療事例に関する動向と課題を知り、看護の役割と責任について学ぶ
						・新人が陥りやすい事故事例 ・事故防止対策 ・事故発生時の対応 ・看護師の法的責任 ・危険予知訓練（KYT）の実際

2E041	観察と記録 対象： ※新人准看護師	7月11日 (月) ※13:30～ 16:00	5月1日 ～ 5月25日 ※資料代支 払期間 6月1日 ～ 6月19日	※ 120名	前橋高等看護学院 教務主任 榊原 和美	<ul style="list-style-type: none"> ・新人准看護師として必要となる職場の観察と記録の知識を習得し、実践場面で活用できるようにする ・患者の状態を把握するための観察のポイントを理解し記録する方法を学ぶ
						<ul style="list-style-type: none"> ・観察の意義と重要性 ・看護記録と実習記録の相違 ・看護記録の目的と正確な記録の作成 ・看護記録と法律等の関連
2E051	看護記録 対象： ※新人保健 師・助産師・ 看護師	7月15日 (金) 10:00～12:30	5月1日 ～ 5月25日 ※資料代支 払期間 6月1日 ～ 6月19日	※ 120名	群馬大学大学院 保健学研究科 准教授 恩幣 宏美	<ul style="list-style-type: none"> ・看護における看護記録の意義と情報管理の関連を学び、必要で的確な看護記録について学ぶ
						<ul style="list-style-type: none"> ・看護記録の持つ基本的な意義 ・看護記録と看護過程の関連 ・看護記録の記載基準と書き方の基本原則 ・看護記録と法律の関連 ・リスクマネジメントと看護記録の関連 ・事例を通した看護が見える記録の実際 ・看護記録を効率よく記載できるように
2E061	フィジカルア セスメント 対象： 新人看護職員	7月21日 (木) 10:00～12:30	5月1日 ～ 5月25日 ※資料代支 払期間 6月1日 ～ 6月19日	120名	前橋赤十字病院 集中ケア認定看護師 阿部 絵美	<ul style="list-style-type: none"> ・身体のアセスメントをするための基礎知識と技術を学ぶ
						<ul style="list-style-type: none"> ・フィジカルアセスメントとは ・バイタルサインの意味 ・呼吸・循環のフィジカルアセスメントに必要な知識 ・フィジカルアセスメントの基本技術（問診・視診・触診・打診・聴診） ・急変時に必要なフィジカルアセスメント ・危険なサインを察知して伝えよう

2E071	メンタルヘルス 対象： 新人看護職員	10月4日 (火) 10:00～16:00	8月1日 ～ 8月25日 ※資料代支払期間 9月1日 ～ 9月19日	120名	前橋赤十字病院 臨床心理士・公認心理師 木村 真依子	・新人看護職として必要となる職場のメンタルヘルスの知識を学ぶ
						・医療現場におけるメンタルヘルスの理解 ・自己理解を深め、対人関係場面でのストレス対処 ・コミュニケーションスキル ・人間関係のトラブル回避
	新人看護職員 フォローアップ研修	令和5年2月 予定 (日程決定後 HPで通知)	資料代無し		新人看護職員研修事業 推進委員会	・この1年間を振り返ることで、自己の成長を認識する。 ・2年目看護職に求められる役割と責任を理解し、自らの課題を考える。
						・今までの研修の振り返り ・2年の目標を達成するためには何をするか。