

## 2021年 認定看護管理者教育課程セカンドレベルカリキュラム

192時間

【教育目的】 看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する。

- 【到達目標】
1. 組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら担当部署の目標を設定し、達成に向けた看護管理過程を展開できる。
  2. 保健・医療・福祉サービスを提供するための質管理ができる。

教科目	教科目目標	単元	単元の内容	時間数	授業形態	学習テキスト
ヘルスケアシステム論Ⅱ 15	1. 保健医療福祉サービスを提供するうえでその現状と課題を理解する 2. 他職種・他部門・地域との連携協働の実際と課題を理解する	1) 社会保障制度の現状と課題	・日本における社会保障 ・人口構造、疾病構造変化 ・社会保障費の（財源）構造と推移	3	講義	1巻
		2) 保健医療福祉サービスの現状と課題	・保健医療福祉サービスの提供内容の実際 ・病院、看護小規模多機能型居宅介護、訪問看護ステーション等	6	講義	1巻 4巻
		3) ヘルスケアサービスにおける看護の役割	・多機能によるチームケア提供の実際と課題	6	講義	1巻 4巻
組織管理論Ⅱ 30	1. 組織運営の諸理論を用い、担当部署の看護管理過程を評価し課題の解決方法について理解する。 2. 看護管理における倫理的課題を明らかにし、適切な意思決定について理解する	1) 組織マネジメント概論	・組織分析  ・組織の変革 ・組織の意思決定	18	講義	4巻
		2) 看護管理における倫理	・看護管理における倫理的課題 ・看護管理における倫理的意決定	6	講義	4巻 2巻
人材管理Ⅱ 45	1. 組織の理念、経営目標を達成するための中心的要素である人材の確保・育成・活用等的人資源管理の現状と課題を理解する	1) 人事・労務管理	・人員配置 ・勤務計画 ・ワークライフバランスの推進	6	講義	3巻 5巻
			・ストレスマネジメント ・タイムマネジメント	6	講義	3巻
			・労働災害とその対策 ・労務管理に関する今日的課題 ・ハラスメント防止策と対応	6	講義	3巻
		2) 多職種チームのマネジメント	・人的資源の活用 ・リーダーシップの実際	6	講義	4巻
			・コンフリクトマネジメント	6	講義	4巻
			・看護補助者の育成	3	講義	3巻
			3) 人材を育てるマネジメント	・キャリア開発支援 ・人材育成計画	12	講義

資源管理Ⅱ 21	1. 組織の理念、経営目標を達成するための経営資源管理について理解する 2. 快適性と安全性を重視した看護サービスの提供及びモノとしての資源である療養環境を整備することについて理解する 3. 看護管理における情報管理について理解する	1) 経営資源と管理の実際	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医業収支</li> <li>・ 経営指標の活用</li> <li>・ 費用対効果</li> </ul>	9	講義	5巻
		2) 看護管理における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 適切な療養環境の整備</li> <li>・ 看護の評価・改善のための情報活用</li> </ul>	6	講義	5巻 2巻
質管理Ⅱ 30	1. 看護サービスにおける質保証とその改善のための方法について理解する 2. 看護サービスにおける安全管理について理解する 3. 看護管理者に求められる安全管理・災害対策について理解する	1) 看護サービスの質保証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ クオリティマネジメント</li> <li>・ 質管理の為の研究の活用</li> <li>・ 看護管理に関する研究の動向</li> </ul>	6	講義	2巻
		2) 安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 医療・看護におけるクオリティマネジメント</li> <li>・ 看護サービスの質保証と改善</li> <li>・ アウトカムマネジメントの考え方</li> </ul>	12	講義	2巻
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 安全管理の実際</li> <li>・ 安全管理教育</li> <li>・ 法令遵守</li> <li>・ 災害対策</li> <li>・ 災害発生における看護管理者の役割</li> <li>・ 都道府県の防災計画対策と災害時医療提供体制</li> <li>・ 災害時に必要な組織的な備え</li> <li>・ 被災地への職員派遣などにおける看護管理者の役割</li> </ul>	6	講義	2巻 3巻	
統合演習Ⅱ 51	1. 組織分析に基づいた自部署の管理課題を抽出し、改善計画を立案できる 2. 自施設の医療圏における地域連携について理解する	演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する。</li> </ul>	33	演習	
		実習	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域連携を理解するための他施設実習を行う（実習施設は、受講生自身の所属種別以外の施設とする）</li> </ul>	18	実習	